

# Wie Pure Storage ESG priorisiert



Erfahren Sie, wie Pure Storage ESG durch seine ethischen Geschäftspraktiken, Recruiting-Praktiken, Energieeinsparungen und mehr fördert.

Pure Storage freut sich, Ihnen mitteilen zu können, dass wir vor kurzem unsere erste Wesentlichkeitsanalyse abgeschlossen haben. Diese von einem Dritten durchgeführte Bewertung hilft uns, unsere wichtigsten Prioritätsbereiche an der Schnittstelle zwischen Stakeholder-Engagement und Geschäftserfolg zu identifizieren.

Im Bereich der Nachhaltigkeit ist eine Wesentlichkeitsbewertung eine formale Übung, um Stakeholder einzubeziehen und herauszufinden, wie wichtig ihnen bestimmte Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen sind. Mehr als [80 % der 250 größten Unternehmen der Welt](#) weisen bereits wesentliche Nachhaltigkeitsthemen in ihrer Berichterstattung aus.

Auch wenn eine Wesentlichkeitsanalyse oft als erster Schritt auf dem Weg eines Unternehmens zu [ESG](#)-Themen angesehen wird, haben wir in Wirklichkeit schon seit einiger Zeit an diesen Prioritäten gearbeitet. Viele dieser Prioritäten sind bereits in unseren Grundwerten und unserer Geschäftsstrategie verankert. Das ist eine gute Nachricht, denn es bedeutet, dass wir bereits über die richtigen Teams, Personen und Strategien verfügen, die in unsere tägliche Arbeit einfließen.

Unsere wichtigsten Prioritätsbereiche sind, in keiner bestimmten Reihenfolge:

- Energie und Klimawandel
- Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit
- Anwerbung, Bindung und Entwicklung von Talenten
- Ethische Geschäftspraktiken
- Datensicherheit und Datenschutz

Durch die Festlegung dieser Hauptprioritäten sind wir in der Lage, unsere Programme zu straffen und auf die Prioritäten zu konzentrieren, die für unsere Stakeholder am wichtigsten sind. Jetzt können wir uns daran machen, noch mehr zu tun, um voranzuschreiten.

## Wie fördert Pure ESG?

### Energie und Klimawandel

Wir haben vor kurzem mit einer Analyse des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks von Pure als Unternehmen (Scopes 1, 2 und 3) sowie unserer Produkte (LCA) begonnen. Auf dieser Grundlage können wir zukunftsweisende Emissionsziele erstellen und unseren Kunden die Daten zur Verfügung stellen, die sie benötigen, um ihren eigenen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck zu berechnen und zu reduzieren.

[Erfahren Sie mehr über die Strategie für nachhaltige Datenspeicherung von Pure >>](#)

### Vielfalt, Eingliederung und Zugehörigkeit (DIBS)

Vor kurzem haben wir einen Leiter für DIBS eingestellt, der uns dabei hilft, Vielfalt, Integration und Zugehörigkeit in allen unseren Geschäftsbereichen weiter zu fördern. Darüber hinaus haben wir mehrere aktive ERGs und Affinitätsgruppen, die es uns ermöglichen, eine Gemeinschaft aufzubauen, kritisches Feedback zu erhalten und den Mitarbeitern und Partnern von Pure ein Gefühl der Zugehörigkeit zu vermitteln.

Pure ist bestrebt, unsere Vielfalt zu erhöhen und die Pipeline an geeigneten Talenten zu erweitern. Dazu gehören Maßnahmen wie die Neuformulierung unserer Stellenbeschreibungen, die keinen Hochschulabschluss voraussetzen, und die Einführung eines Returnship-Programms, das mehr Frauen ermutigt, sich auf Stellen zu bewerben.

Darüber hinaus hat unsere Pure Good Foundation im vergangenen Jahr über 1 Million Dollar an gemeinnützige Organisationen vergeben, die mit uns zusammenarbeiten, um dieses Problem zu lösen. Wir stellen auch Praktikanten aus diesen Organisationen ein.

### Anwerbung, Bindung und Entwicklung von Talenten

Es gibt einen Grund für unseren NPS-Wert von 83,5 und [dieser Grund sind unsere Talente](#). Die Rekrutierung und Bindung der besten Talente der Branche ist das Herzstück unserer Arbeit. Sie entwickeln unsere innovativen Produkte, entwerfen unsere überzeugende Marken- und Marketingstrategie und arbeiten vor Ort mit den Kunden zusammen, um die bestmögliche Lösung zu finden und den Erfolg sicherzustellen.

Unser Ziel ist es, diese Talente einzustellen und an uns zu binden, indem wir ihnen umfangreiche Sozialleistungen, Wachstumsmöglichkeiten und eine Kultur der Ausgeglichenheit und des Engagements bieten. Wir wurden als „Great Place to Work“ zertifiziert und von Fortune zu einem der „Best Large

Workplaces in the Bay Area“ und „Best Workplaces in Technology in 2020“ ernannt.

## ESG und ethische Geschäftspraktiken

Pure hat sich schon immer für ethische Geschäftspraktiken eingesetzt. Wir haben uns dem RBA-Verhaltenskodex verpflichtet und verlangen von unseren Lieferanten, dass sie dasselbe tun. Wir ergreifen eine Reihe von Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter und Partner ethisch handeln, z. B.:

- Alle Mitarbeiter bestätigen jährlich, dass sie sich zur Einhaltung des Pure-Verhaltenskodex und anderer wichtiger Richtlinien verpflichten.
- Alle Mitarbeiter erhalten bei ihrer Einstellung und danach jährlich eine Reihe von Ethik- und Compliance-Schulungen.
- Einrichtung einer Hotline für Meldungen. Pure fördert aktiv den Dialog zwischen den Mitarbeitern und dem Unternehmen über diese Themen, wozu unter anderem die Einrichtung einer Hotline gehört, an die sich die Mitarbeiter mit ihren Anliegen wenden können.
- Schnelle und gründliche Untersuchungen und Abhilfemaßnahmen bei gemeldeten Fehlverhalten.
- Durchführung von Due-Diligence-Prüfungen bei Geschäftspartnern, mit einem eigenständigen Partner-Verhaltenskodex, den alle Geschäftspartner als Bedingung für die Teilnahme am Partnerprogramm von Pure befolgen müssen.

## Datensicherheit und Datenschutz

Pure speichert zwar keine sensiblen Kundendaten, aber unsere Kunden schon. Die Entwicklung von Produkten, die ein Höchstmaß an Sicherheit für unsere Kunden bieten, ist für uns von größter Bedeutung. Wir sorgen weiterhin für Transparenz in diesen Fragen und haben Richtlinien und Praktiken eingeführt, die die Sicherheit der Daten gewährleisten. Pure hält sich außerdem an die Richtlinien und Vorschriften in jedem Land, in dem wir geschäftlich tätig sind. [Sehen Sie sich unsere Datenschutzrichtlinien an.](#)

## Das ist erst der Anfang!

Wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen, unseren Stakeholdern, zu beschreiten, und wir werden Sie auch weiterhin über diese Prioritäten auf dem Laufenden halten, während wir gleichzeitig Fortschritte bei der Erreichung bestimmter Ziele erzielen.